

Eindhovense Reddingsbrigade

ERB Beleidsplan 2025-2029

DE ERB: een reddingsbrigade in beweging

Voor het komen tot dit beleidsplan is een pad bewandeld waarbij bestuur en technische commissie ideeën inbrengen en verder uitwerken.

Voor dit plan zijn er 3 uitgangspunten:

1. Oog voor kwaliteit en ontwikkeling van kader;
2. Werken naar stabiliteit bij opleidingen lifesaving, bewakingen en externe opleidingen;
3. Vraag en aanbod bij opleidingen zwem ABC en lifesaving zoveel mogelijk op elkaar afstemmen.

Sinds het vorige beleidsplan is er door de ERB veel bereikt op het gebied van bekendheid als reddingsbrigade en inzet op scholing en geschoold houden van kader. Dit deel van het ingezette beleid zal gecontinueerd worden. Er liggen uitdagingen op het gebied van opleidingsaanbod en capaciteit van beschikbaar zwemwater en geschoolde instructeurs.

Stappen in het komen tot een beleidsplan 2025-2029:

De TC en het bestuur hebben zich in januari 2025 gestort op het bouwen aan een beleidsplan. Basis was een CONCEPT versie zijn, maar dit was slechts een startdocument. Het is open wat er in een tweede concept komt te staan.

Het bestuur stelt op basis hiervan een concept beleidsplan 0.2 op.

De leden van de TC en het bestuur konden via email op de versie 0.2 reageren.

Het beleidsplan is definitief gemaakt na deze bijeenkomst en wordt gepresenteerd en geactiveerd op de ledenvergadering in april 2025.

Kwaliteit en ontwikkeling kader

1. Kader opleiden / scholen / kwaliteit

- Vanaf herfst 2025 gaat de 'nieuwe' instructeursopleiding van RN van start. Streven is om zoveel mogelijk lesgevend kader dat nog geen instructeursbevoegdheid heeft te stimuleren om deze opleidingen te volgen en met een diploma af te sluiten. Dat kan op zowel niveau 2 als 3, naar behoefte/wens.
- Assistenten / hulpvrijwilligers die geen officiële opleiding volgen, zoveel mogelijk laten aansluiten bij workshops en gerichte scholing op hun taak. Dit met certificaten vastleggen.
- Jaarlijks minimaal 2 bijeenkomsten voor het kader beleggen,
 - waarvan één bijeenkomst per bad waar de organisatie van de avond, mogelijke aanpassingen, kritiekpunten en scholingswensen worden besproken.
 - De andere bijeenkomst is gericht op scholing van het kader, waarbij zo mogelijk per doelgroep (instructeurs zwem ABC, instructeurs lifesaving, commissieleden, bestuursleden, ...) de scholing wordt aangeboden.
- In het kader van kwaliteit volgen en bewaken wordt het programma 'Membro' aangeschaft en geïmplementeerd. Met dit online programma kunnen instructeurs presentie en vorderingen bijhouden. Voor in het bad zijn tablets aangeschaft om dit te registreren. Maar het programma kan ook als app door iedere instructeur op het mobieltje worden bijgehouden. Met name de NRZ vraagt om het bijhouden van vorderingen, maar ook voor de reddingsdiploma's kan dit nuttig zijn.



Eindhovense Reddingsbrigade

2. Werkgebieden

Materiaal

- De Spetter herinrichtingen n.a.v. recente veranderingen (bouw Tongelreep) en een beheerder aanstellen.
- Materialen up to date houden en aanschaf nieuwe materialen
- Checklist voor en zorgvuldig gebruik van materialen.

Waterhulpverlening

- Balans vraag en aanbod zien te beriken door een vaste bewakingsploeg te hebben
- Inzet bewakers optimaliseren middels een goede taakverdelingen
- Kwaliteit van de bewakingsploeg optimaliseren door aandacht voor opleiding

Opleidingen en examens

- Invoeren van 'Membro' voor bijhouden presentie, kwaliteitsbewaking en mogelijk ledenadministratie
- Bijscholingen organiseren met name voor lesgevend kader
- Examenmomenten organiseren op basis van draaiboeken
- Licentie onderhoud ABC
- Zoveel mogelijk instructeurs opleiden naar een diploma

Jeugdactiviteiten / wedstrijden

- deelname aan SERC- en lifesaving wedstrijden
- Internationale Ontmoedig in de reddingssport jaarlijks blijven organiseren
- Clubmomenten als Pasen en Sinterklaas vieren met de leden in het kader van ledenbinding
- Voorbereiding 100 jarig bestaan
- Familiezwemmen organiseren na de zomervakantie

Kader / Vrijwilligersbeleid

- Er is een Coördinator die het wel en wee van kader bewaakt
- Zorgen voor een Hapiness-gevoel bij het kader
- Uitbreiden instructiekader
- Jaarlijkse check actieve kader door uurleiders, TC en Bestuur

PR en Communicatie

- Sponsors / PR
- Hurksprong en kaderbrief regelmatig uitbrengen naar leden en kaderleden

Uurleiding

- Assistent uurleider voor De Tongelreep
- Kennis delen tussen de uurleiders van de verschillende baden

Stabiliteit

1. Financiën

De ERB is financieel een gezonde vereniging,

- a) Afgelopen jaren is er voldoende reserve opgebouwd om tegenslagen op te vangen. Deze reserve is in 2024 deels ingezet voor investeringen in de bewakingstak. Voor de komende periode bezien op welke werkgebieden grote investeringen de vereniging klaar maken voor de toekomst. De reserveringen zo herverdelen dat er in ieder geval voldoende reserve is voor een jaar badhuur. Het aantal posten met bestemde reserve verminderen.
- b) Blijvend investeren in het opleiden van het kader. Dit zal zoveel mogelijk uit de lopende begroting worden bekostigd.
- c) We blijven investeren in ledengroei bij lifesaving, maar vooral in ledenbinding, te financieren uit de lopende begroting.
- d) De contributie wordt alleen verhoogd als daartoe begrotingstechnisch de noodzaak voor is. Incidentele tegenvallers kunnen worden gefinancierd uit de reserve.



Eindhovense Reddingsbrigade

- e) Er blijven twee niveaus van contributie bestaan: die voor cursisten (korter aangesloten dan 5 jaren) en een verlaagd tarief voor leden (langer aangesloten van 5 jaren). Dit o.a. om ledenbinding te stimuleren en om vooral investeringen in opleidingen (waarvan cursisten voornamelijk gebruikt maken) te financieren.
- f) Budgetten voor uitvoerende zaken die bij de TC liggen, zijn opgenomen in de begroting.
- g) De toekomstige huurprijzen van de zwembaden zijn een onzekere factor. De Gemeente beraadt zich over de badtarieven en vergelijkt die landelijk. Dit zou tot forse huurverhogingen kunnen lijden. Huurverhoging zal lijden tot contributieverhoging. Er zal bij verhoging van de contributie rekening gehouden worden met het sociale gezicht van de ERB. Dat betekent dat een beroep wordt gedaan op Stichting Leergeld, of dat eventueel voor leden die langer dan 5 jaar lid zijn een individueel aangepast contributietarief wordt aangeboden op verzoek van het lid.

2. Lidmaatschap

De Eindhovense Reddingsbrigade is niet zomaar een zwemvereniging. We zijn ook een opleidingsinstituut. De ERB wil 'klanten' die een opleiding afnemen en onze trouwe leden beiden zo goed mogelijk van dienst zijn.

Cursisten:

Cursisten zijn de mensen die lid worden van de ERB om in een korte tijd een kwalitatief goede opleiding te volgen. Na het behalen van een of meerdere diploma's verlaten zij de vereniging weer. Doel is echter ook om een aantal enthousiaste cursisten te behouden. Cursisten betalen de standaard contributie in maandelijkse termijnen.

Leden:

Mensen die meer dan 5 jaar lid blijven van de ERB noemen we 'leden'. Deze mensen willen niet alleen een goede opleiding, maar willen ook graag deelnemen aan het verenigingsleven en/of echte reddingsbrigade-activiteiten. Leden betalen een verlaagde jaarcontributie.

Kaderleden:

Dan is er de groep van kaderleden, onmisbaar om de vereniging draaiende te houden. Kaderleden zijn vrijgesteld van contributie. Aspirant-kaderleden (leden voorgedragen door uurleider, commissie-voorzitter of bestuurslid om na een jaar kaderlid te worden) betalen een beperkte contributie ongeveer gelijk aan de hoogte van de bondscontributie. Dan zijn er nog de hulp ERB-ers die voor een bepaalde tijd diensten verlenen aan de vereniging zonder door te groeien naar het kaderlidmaatschap. Zij zijn vrijgesteld van contributie.

Lid van verdienste en erelid:

Uit het verleden zijn deze twee soorten leden in het leven geroepen om waardering voor de inzet op langere termijn te kunnen uiten. Deze leden worden benoemd door het bestuur (leden van verdienste) of de algemene vergadering (ereleden) en zijn vrijgesteld van contributie. Zij zijn lid van de ERB voor het leven.



3. Communicatiestructuur

- a) PR / Communicatie zet duidelijke communicatielijnen op. Zo weten kaderleden en leden hoe ze moeten communiceren en op welke momenten communicatie wenselijk / noodzakelijk is. Er wordt een protocol ontwikkeld en geplaatst op Office 365.
- b) Communicatie met de leden geschiedt vooral middels de digitale 'Hurksprong'. Dit is een nieuwsbrief die maandelijks wordt verzonden naar alle leden om hen over de gang van zaken en ontwikkelingen te informeren. Bij bijzondere gelegenheden komt een extra nieuwsbrief uit.
- c) Voor kaderleden is er de maandelijks 'kadernieuwsbrief' die digitaal aan alle kader wordt verzonden. Ook extra edities zijn mogelijk bij bijzondere omstandigheden.
- d) De TC krijgt duidelijke mandaten, verantwoordelijkheden, en bevoegdheden op het gebied van uitvoeren van beleid en evalueren van beleid.
- e) Jaarlijks overleggen bestuur en TC, met name voor evaluatie en bijstellen van beleid.
- f) TC en Bestuur zijn gelinkt, door lidmaatschap van een bestuurslid in de TC (is de vz.).
- g) De commissiestructuur kan (deels) hersteld worden. Een TC-lid kan mensen om zich heen verzamelen om werkzaamheden uit te voeren en dit wel of niet formaliseren.
- h) Er moet voor TC-taken een back-up zijn, via vastleggen van zaken in draaiboeken of dossiers zodat de vereniging altijd kan doordraaien.

Afstemming vraag en aanbod

1. Aanbod zwem ABC

- Al langere tijd is er meer vraag naar zwemlessen voor het zwem-ABC dan we kunnen aanbieden.
- Bij zwemles voor kinderen zorgen een gebrek aan watercapaciteit en de inzet van bekwame instructeurs voor de grens van wat we aan kunnen bieden. In eerste instantie moet bezien worden of er in alle geledingen van de vereniging behoefte en de mogelijkheid is om de capaciteit te verhogen. In een tweede stap volgt overleg met de instructeurs per lesavond waar zij mogelijkheden zien. Als dat resulteert in een positief scenario, dan volgt een ronde overleg met de Gemeente op de watercapaciteit te verhogen.
- Er is een grote vraag naar zwemles voor volwassenen, met name onder expats. In overleg met bekwame instructeurs wordt bepaald of we capaciteit kunnen verhogen en de lessen ook in de Engelse taal kunnen aanbieden. Zo nodig wordt met de Gemeente overlegd over watercapaciteit.

2. Aanbod lifesaving opleidingen

- In de voorgaande beleidsperiode is met name door wervingsactiviteiten en een website met goede informatie het aantal deelnemers aan lifesaving opleidingen toegenomen. We zitten daar tegen het maximum wat op de huidige verenigingsavonden aangeboden kan worden. Er liggen mogelijkheden door een deel van de opleidingen te verplaatsen naar de dinsdagavond in het zwemstadion van De Tongelreep. De haalbaarheid hiervan hangt af van de beschikbaarheid van voldoende bekwame instructeurs. Dit bij het instructeursoverleg als agendapunt opvoeren.
- In overleg met rayon zuid of het bestuur van RN onderzoeken of examens lifesaving flexibeler kunnen worden aangeboden.



Eindhovense Reddingsbrigade

3. Aanbod lifeguard opleidingen
 - Onderzoek hoe groot de behoefte is aan het aanbieden van deze opleidingen.
 - Bij voldoende belangstelling in overleg gaan met 'buur'-brigades om gezamenlijk opleidingen lifeguard aan te bieden.
 - Opleidingen lifeguard vormen een goede basis voor kwaliteit bij bewakingen bij evenementen.
4. Bewakingsgroep
 - Zorgen voor een continue scholingsaanbod voor leden die (ook) zich in willen zetten voor bewakingen. Daarmee 'nieuwe' bewakers stimuleren en huidige bewakers bekwaam en inzetbaar houden.
 - Werven van bewakers bij lifesaver en mogelijk lifeguard opleidingen.
 - Met beide voorgaande punten stimuleren dat een stabiele bewakingsgroep ontstaat en inzetbaar is, zodat bij aanvragen voor bewakingen voldoende inzetbare capaciteit beschikbaar is.
5. Externe opleidingen
 - Onder het huidige kader mensen werven die deze opleidingen tot toezichthouder zwembaden zelfstandig kunnen en willen verzorgen.
 - Stimuleren dat deze instructeurs ook de bevoegdheid examinator ZRZ behalen.
 - Huidige capaciteit ZRZ (Zwemmend Redden voor Zwembaden) vasthouden door het onderhouden van goede contacten met (potentiële) klanten.
 - Bezien of het aanbieden van ZRO (Zwemmend Redden Open Water) voorziet in een behoefte bij exploitanten van plassen en ander open zwemwater. Als dat het geval is zorgen voor het opleiden van een instructeur en examinator binnen onze vereniging en vervolgens deze opleiding gaan aanbieden.

